



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

МАЙ
1983

26

ЧЕТВЕРГ
№ 19 (1305)

Газета выходит
в 1954 года
Цена 2 коп.

ВРУЧЕНА ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Коллективу предприятия вручена Почетная грамота ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и ГК ВЛКСМ за высокие производственные показатели в социалистическом соревновании под девизом «Третьему, сердцевинному

году пятилетки — наш ударный творческий труд». Наш коллектив вышел на первое место среди предприятий первой группы города по итогам работы в апреле. Это результат слаженного, высокопроизводительного труда всех цехов и отделов.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования за вторую декаду мая. В первой группе цехов первое место присуждено коллективу цеха № 8, второе — коллективу цеха № 9. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 30

и № 105. Во второй группе цехов первое место у коллектива цеха № 41. В третьей группе цехов на первом месте — цех № 20. Вторые места присуждены цеху № 15 и участку 7. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 18, 22, 25.

ПЕРВЫЕ ТОННЫ СДАНЫ

Первые тонны травы, скошенной на территории предприятия, отправлены в подсобное хозяйство. Это хорошее подспорье для животных, содержащихся там. Первый укос сняли со своих участков главная бухгалтерия, цехи № 15, 4, 8, 9, 19, 11, 1, 12, многие другие подразделения. К концу недели трава будет скошена на всей территории предприятия. Машины с зеленой массой в подсобное хозяйство идут ежедневно.

Как выполняются обязательства

В СООТВЕТСТВИИ С ДОГОВОРОМ

«В соответствии с двухсторонними обязательствами оказать практическую помощь подшефным организациям». Всего две строки из годовых обязательств предприятия... А что за ними! Об этом редакция попросила рассказать заместителя главного инженера предприятия Юлию Петровицу НОВИКОВУ и секретаря партийного комитета Евгения Александровича ВИНОГРАДОВА.

Ю. П. Новиков: — Согласно решению бюро областного комитета партии мы должны были в этом году изготовить семь позиций запасных частей для кормоуборочных комплексов объединения «Облсельхозтехника». Уже изготовлены 200 кронштейнов, 100 цапф и 100 колпаков. В работе были задействованы многие подразделения: цех № 12 поставил заготовки цеху № 18, который делал цапфы и колпаки; отдел товарища Логвиненко проектировал инструмент, а цех № 20 его изготавливал; ОТС занимался материальным обеспечением работ, а цех № 30 упаковывал и отправлял детали заказчика.

В течение лета предстоит сделать еще 850 втулок для тракторов объединения «Облмелиорация». К сожалению, нам не удалось самим изготовить инструмент, необходимый для выполнения этого заказа, пришлось в свою очередь заказывать его во Ржеве. На днях наши представители должны поехать туда.

Также по решению областного комитета партии наше предприятие в кооперации с другими предприятиями города должно до 1 июня изготовить для сельского хозяйства области пять фрезерных культиваторов, предназначенных для обработки почвы в междурядьях на плантациях смородины. Наша задача — изготовить некоторые детали, провести сборку и отработку комплексов. Занимаются этим в основном цех № 42 и участок 7. Люди там просто молодцы. 19 мая уже отгрузили два из пяти культиваторов. Это обязательство будет выполнено в срок.

Е. А. Виноградов:

— По договору с подшефным совхозом мы должны в нынешнем сезоне перебрать 400 тонн картофеля и произвести его посадку и уборку на площади 80 гектаров, заготовить 550 тонн сена и 300 тонн зеленой массы, убрать свеклу с площади 35 гектаров. На днях мы завершили посадку картофеля. К посевной кампании было перебрано около 500 тонн клубней, то есть обязательство завод перевыполнил.

Началась подготовка сенокосных отрядов. Судя по погоде в мае, сенокос начнется несколько раньше обычного, и мы должны быть к этому готовы. Заводских отрядов будет в подшефном совхозе три, на днях закончится ремонт косилок.

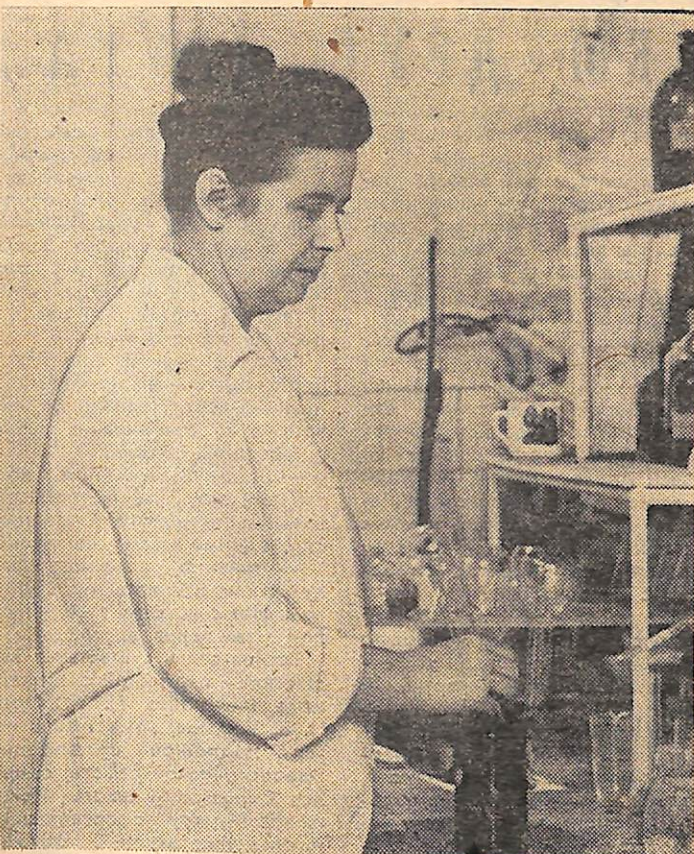
Н. АНДРЕЕВА.

ОТНЕСЛИСЬ ПО - ХОЗЯЙСКИ

Работниками отдела 57 был проведен коммунистический субботник по благоустройству территории детских яслей № 3. По-хозяйски, с душой отнеслись они к порученному делу. Ими был отремонтирован забор, вырублены засохшие деревья, подрезан, посажен и окопан кустарник, укреплены входные ворота.

От имени администрации коллектива детских яслей № 3 хочу выразить слова благодарности в адрес работников этого подразделения, принявших активное участие в субботнике, а также руководителя группы А. Н. Белякова. Большое вам спасибо, товарищи!

З. АНАЦКАЯ,
заведующая хозяйством.



Ирина Рафаиловна Архипова работает в Центральной заводской лаборатории двадцать лет. Занимается она анализом растворов гальванических ванн цеха № 13.

— Я отметила бы в ней прежде всего влюбленность в свое дело, — говорит начальник химико-аналитической лаборатории Л. А. Чекмарев. — Она очень легко откликается на все новое, с удовольствием изучает и берет на вооружение передовые методы анализа, новое оборудование. Ирина Рафаиловна — активная общественница: уже несколько лет подряд ее избирают председателем комиссии социального страхования в цеховом комитете ЦЗЛ. Все любят ее за душевную доброту и внимание к людям. Кто бы ни обратился к ней за помощью — а коллектив у нас женский, то путевка для ребенка нужна, то самой отдохнуть в санатории хочется — для каждого Ирина Рафаиловна старается сделать все, что в ее силах.

На снимке: И. Р. Архипова.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

29 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА

ИЗ ВСЕХ МАТЕРИАЛОВ

Современное промышленное предприятие — это единый сложный механизм, включающий различные отрасли народного хозяйства. К примеру, у нас на заводе выпуск детских колясок сосредоточен в цехе № 105. В то же время колеса для коляски льют металлурги в цехе № 12. Резинотехнические детали изготавливают химики в цехе № 17. Словом, налицо содружество людей различных профессий, в котором далеко не последняя роль отводится химикам.

Сегодня, накануне Дня химика, предоставляем слово начальнику цеха № 17 Ивану Ивановичу Дендере.

— Почему Ваш цех называют наибольшим химическим комбинатом!

— Это связано с тем, что мы практически изготавливаем детали из всех видов химических материалов, которые освоены предприятиями Министерства химической промышленности. Так, у нас выпускаются детали радиотехнического назначения, из конструкций стеклопластиков, резинотехнические. Также освоено производство изделий из термопластика, вспениваемых материалов. При этом сами делаем связующее для радиотехнических деталей.

— Вероятно, для того, чтобы успешно вести такой объем работ,

нужно заботиться о механизации процессов, об улучшении условий труда!

— Обязательно. Поэтому ежегодно у нас ведется работа по внедрению мероприятий НОТ. Так, организованный в 1978-1979 годах участок изготовления резинопластмассовых деталей по уровню механизации отвечает всем современным требованиям. В 1982 году был введен в действие участок по изготовлению шинок детской коляски, что значительно улучшило качество нашей продукции.

На очереди — сооружение нового малярного отделения, что

даст нам дополнительно 270 квадратных метров производственных площадей. Проект уже есть, даже фундамент возведен, вот только строительные работы ведутся медленно. Такое отделение цеху очень необходимо, с его вводом улучшатся условия работы и на стеклотекстолитовом участке, состояние которого пока никак нельзя считать удовлетворительным.

— А что делается рационализаторами для повышения эффективности производства, улучшения условий труда?

— В прошедшем году в нашем цехе рационализаторская работа велась слабо. В нынешнем году мы более творчески подошли к решению этого вопроса. И уже есть первые результаты. Слесарь М. К. Свечников в содружестве с заместителем начальника цеха А. Г. Боровым подал предложение «Формование деталей теплоизоляции в печах полимеризации». Его внедрение дало экономический эффект на сумму 1800 рублей. Этими же авторами разработано предложение, направленное на механизацию раскроя стеклопластика толщиной 0,5 миллиметра. Это предложение находится в стадии внедрения. Также идет внедрение в производство предложения, способствующего механизации зашку-

ривания листовой резины. Его авторы — слесарь П. М. Королев, механик В. И. Маренич. Получен акт на внедрение предложения, разработанного инженером нашего цеха В. А. Блохиной и инженером отдела 59 Л. Л. Чураевой. Оно направлено на экономию резины, снижение себестоимости детской коляски, экономический эффект равен 11 тысячам рублей.

— Ваш цех был организован на базе небольшого участка. С той поры прошло более двадцати лет. И все эти годы опорой коллектива были его лучшие работники. Расскажите, пожалуйста, о них.

— Более двадцати лет трудится в цехе бригадир Антонина Борисовна Смирнова. Ее труд по достоинству отмечен высокими наградами — орденами «Знак почета», Трудовой Славы III степени. Отлично работает в отделении резинотехнических деталей Анатолий Иванович Карташев. Рабочим технологом называем мы прессовщицу Л. Н. Панову с участка пенозаполнения. Она творчески подходит к каждому заданию, прежде чем приступить к его выполнению, старается понять, зачем нужно делать ту или иную операцию. Примером для всего коллектива являются прессовщица Александр Павлович Раживин, Анна Петровна Пирогова,

Мария Ивановна Бойкова.

Со дня основания работают в цехе старший мастер Мстислав Викторович Минович, заместитель начальника цеха Евгений Сергеевич Панов, начальник БТЗ Анна Николаевна Лутохина, механик Владимир Ильич Маренич. Они дорожат добрым именем своего коллектива, вносят значительный вклад в выполнение производственных заданий. Прекрасно трудится и молодежь. Это начальник техбюро Андрей Васильевич Хруленко, технолог Наталья Павловна Кузина. С такими людьми можно сделать немало больших и важных дел.

Но, к сожалению, пополняется наш цех и такими кадрами, на которые нельзя положиться. К примеру, отдел кадров направляет к нам пьяниц, прогульщиков, проявивших себя с самой худшей стороны в других цехах. А ведь в этом году резко повысились требования к точности работ, чего, конечно, трудно требовать от алкоголика, нуждающегося в серьезном лечении. Наверное, следует более строго отбирать работников для нашего цеха. Задачи перед нами ставятся очень ответственные и их невозможно решать без дисциплинированного, работоспособного коллектива.

Интервью вела Л. Иванова.

К итогам учебного года в системе политического образования

ЛЕКЦИИ, СЕМИНАРЫ, СОБЕСЕДОВАНИЯ

В КРУЖКАХ КОМСОМОЛЬСКОЙ ПОЛИТСЕТИ

В только что закончившемся 1982-1983 учебном году в 27 кружках комсомольской политсети занятия проходили по трем курсам: «Учение, преобразующее мир» (16 кружков), «Экономическая политика КПСС» (6 кружков) и «Научно-технический прогресс» (5 кружков). Занятия вели в основном члены КПСС, имеющие большой стаж пропагандистской работы. В начале учебного года пропагандистами были составлены личные творческие планы, по которым они строили свои занятия. Основными формами проведения занятий являлись лекции, собеседования, семинары. Во многих кружках пропагандисты давали задания слушателям для самостоятельной работы, рекомендовали литературу для более глубокого изучения темы. Слушатели самостоятельно готовили доклады и сообщения по прочитанной литературе. В такой форме занятия проходили в комсомольской политсети цехов № 9, 15, отделов главного технолога, АСУПа. Пропагандисты использовали диафильмы (например, пропагандист цеха № 20 Г. Г. Утробин). Качество занятий и посещаемость постоянно контролировались членами методической группы комсомольской политсети. В состав этой группы входят восемь человек, из них четверо — члены комитета ВЛКСМ. Кроме того, пропагандисты составляли сводки о проведенных занятиях, где указывались темы занятий, количество слушателей, присутствовавших на занятиях, и фамилии отсутствовавших по неуважительным причинам.

Практически посещаемость занятий составила 74 процента, с учетом уважительных причин — 89 процентов. В течение года комитет ВЛКСМ и методический совет указывали ряду цехов на низкую явку комсомольцев на политзанятия.

За весь учебный год в комсомольской политсети было проведено девятнадцать занятий, причем три из них — дополнительные. Одно было посвящено изучению материалов ноябрьского

(1982 г.) Пленума ЦК КПСС, второе — теме «Мой вклад в пятилетку». Активность слушателей возрастала, если пропагандист умело связывал лекционный материал с проблемами цеха или отдела. Так было в цехах № 20 (пропагандист Г. Г. Утробин), № 11 (пропагандист Н. С. Тараканов), участке 7 (пропагандист И. В. Соловьев).

Во многих кружках комсомольской политсети с интересом как для слушателей, так и для самих пропагандистов прошло занятие, посвященное теме «Мой вклад в пятилетку», на котором большинство слушателей высказывали свое отношение к общественному труду, рабочему коллективу, вносили деловые предложения для улучшения своей работы.

В мае в комсомольской политсети проведены два итоговых занятия, на которых прошла аттестация слушателей. Перед занятиями каждому слушателю были даны темы, по которым он самостоятельно готовил ответы.

Следует отметить хорошую работу кружков комсомольской политсети в цехах № 9 (пропагандист В. Е. Дуркин), № 11 (пропагандист Н. С. Тараканов), участке № 7 (пропагандист И. В. Соловьев), цехе № 31 (пропагандист А. А. Лелюх), ОГТ (пропагандист В. Г. Солдатов). В этих кружках высокая посещаемость, каждое занятие проходило в срок и вызывало интерес у слушателей.

Но, как всегда, есть среди пропагандистов и такие, которые не вовремя подают или совсем не подают сводки о проведенных занятиях. Это Е. А. Шувиков, пропагандист кружка в цехе № 24, Ю. М. Терновых (цех № 4), В. А. Кузин (цех № 8). В следующем году необходимо повысить посещаемость и наладить строгий контроль со стороны комсомольских организаций за посещаемостью в кружках комсомольской политсети отдела товарища Кижаева, заводауправления, цеха № 105, Дворца культуры «Октябрь».

В. ГОЛИКОВА,
член комитета ВЛКСМ
предприятия.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ ПРОПАГАНДИСТА

Социалистическое общество по своей природе является обществом гуманизма, широкого и последовательного демократизма. Но в нем еще не изжиты до конца некоторые проявления несоциалистического сознания. Нередко обнаруживается определенный разрыв между принципами и нормами, принятыми в обществе, и поведением отдельного человека. Этот разрыв существует и в вопросах, относящихся к сфере атеистического воспитания. Во взглядах части граждан сохраняются религиозные представления, а главное — равнодушие, зачастую доходящее до примирительного отношения к явлениям, чуждым развитому социализму. Один из основных путей формирования атеистической убежденности — обращение к философской и научно-атеистической литературе. Библиотека кабинета политического просвещения предлагает трудовым коллективам, занимающимся атеистическим воспитанием его членов, новые книги по атеизму

О вере и неверии: (мысли о религии и атеизме). — М.: Политиздат, 1982 г. В книге собраны высказывания об атеизме и религии выдающихся представителей мировой культуры — ученых, писателей, общественных деятелей разных времен и народов. Это непреходящие ценности человеческой мудрости.

Варичев Е. С.: Православная церковь. История и социальная сущность. — М.: «Советская Россия», 1982 г. В 1988 году исполня-

ется тысячелетие крещения Руси, которое будет специально отмечаться русской православной церковью. Опираясь на большой фактический материал, во многом не освещавшийся ранее в атеистической литературе, автор развенчивает попытки современных богословов доказать якобы положительное влияние православия на становление и развитие русского государства.

Аргументы. 1982 г. — М.: Политиздат, 1982 г. В очередном выпуске этого ежегодного издания разоблачаются пропагандистские буржуазные центры, пытающиеся представить в ложном свете положение религии, церкви и верующих в СССР. В отдельных статьях рассказывается о проходившей в Москве Всемирной конференции религиозных деятелей за предотвращение ядерной катастрофы.

Маркевич С. Современная христианская демократия. — М.: Политиздат, 1982 г. Автор прослеживает путь христианско-демократических партий в разных странах мира, показывает, как нередко они смыкаются с империалистической реакцией, выступая против сил мира и прогресса.

Шердаков В. Иллюзия добра. Моральные ценности и религиозная вера. — М.: Политиздат, 1982. В книге выявляется несостоятельность утверждений богословов о неразрывной связи нравственности и религии. Дана критика религиозной морали.

Л. ДАЧЕНКОВА,
библиотекар.

ПОВЫШАЯ ТВОРЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ

В 1982-1983 учебном году на предприятии работало 28 школ коммунистического труда, в которых прошли обучение 446 человек. Все школы укомплектованы опытными пропагандистами. В начале учебного года каждым из них был взят творческий план, в котором нашли отражение не только изучаемые темы, но и вопросы повышения квалификации пропагандиста.

Пропагандистские кадры подобраны из руководящих работников по их деловым качествам и политическому образованию. 23 пропагандиста закончили вечерний университет марксизма-ленинизма.

Всего было проведено 16 занятий по курсу «Научно-технический прогресс и экономика», изучение которого способствовало повышению дисциплины и организации труда. Слушатели, а это в основном рабочие, уделяли много внимания вопросам бережного отношения к расходоанию материалов и электроэнергии. Только в 1982 году на предприятии было подано 738 предложений по экономии и бережливости, которые нашли свою реализацию в трудовых коллективах.

Внедрение в производство 293 мероприятий по новой технике, механизации труда, освоение новых технологических процессов позволили коллективу предприятия снизить трудоемкость в 1982 году на 200 нормо-часов, условно высвободить 234 человека, снизить расход черного металла на 128 тонн, цветного — на 20 тонн, повысить степень охвата механизированным трудом в основном производстве до 63,8 процента, во вспомогательном — до 59 процентов.

План по выпуску товаров народного потребления выполнен на 100,6 процента, изготовлено 171346 штук детских колясок, из них 28,7 процента со Знаком качества (при плане 27,3 процента). По итогам работы в I квартале 1983 года предприятие удостоено II места среди предприятий отрасли. Выполнению заданий I и II квартала третьего года XI пятилетки в значительной мере способствовало развернутое социалистическое соревнование. 98 процентов работающих участвует в движении за коммунистическое отношение к труду, 64 процента — ударники коммунистического труда.

В 1983 году коллектив предприятия поддержал инициативу передовых предприятий области и организовал соревнование под девизом «Третьему, сердцевинному году пятилетки — наш ударный творческий труд».

В процессе учебы передавались в партком предложения слушателей по различным вопросам, на которые затем давались исчерпывающие ответы.

Большую помощь в проведении занятий оказывал кабинет политпросвещения, методсовет и библиотека парткома. Многие пропагандисты пользовались диафильмами, цифровым материалом, плакатами.

Занятия в цехах контролировались партийным бюро. Итоги их обсуждались на партбюро и цехкомах. Во всех школах комтруда проведено занятие «Мой вклад в пятилетку».

17 мая состоялось итоговое занятие по всем темам курса «Научно-технический прогресс и экономика».

А. ЯЦЕВ,
ответственный за работу школ
коммунистического труда.

«МЫ ПОНИМАЕМ ДРУГ ДРУГА...»

Эта школа основ марксизма-ленинизма существует около десяти лет. Состав ее практически постоянный. Если и бывают изменения, то незначительные. Сейчас здесь занимаются восемнадцать человек. Все, кроме одного, — члены партии. Высок у слушателей общеобразовательный уровень. Есть среди них мастера, технологи, контролеры, разметчик, токари, слесари, работники других специальностей. Речь идет о школе цеха № 20, занятия в которой ведет пропагандист Римма Николаевна Жигнева.

— Мне повезло со слушателями, — говорит она. — Все они люди сознательные, общественно активные. Мастер Иван Павлович Артемко — председатель партийной комиссии по качеству, партгрупорг, дружинник, агитатор; Николай Александрович Дементьев — член партийной комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью, член группы народного контроля; Юрий Михайлович Фролов — член парткома предприятия, наставник; Виталий Акимович Быстров, Владимир Александрович Григорьев, Анатолий Александрович Назаров, Ольга Николаевна Секретарева — члены цеховых комитетов. Все остальные тоже имеют общественные поручения. Есть среди слушателей активные рационализаторы. Это Вячеслав Викторович Павловский, Геннадий Васильевич Шарыпин, Владимир Александрович

Григорьев, Юрий Александрович Почкин.

Все слушатели занимаются старательно, составляют конспекты при подготовке к занятиям. Учебный год мы закончили темой «Партия — организатор разгрома немецко-фашистских захватчиков в годы Великой Отечественной войны» и на одно из последних занятий пригласили ветерана Великой Отечественной войны участника штурма Берлина Александра Даниловича Дементьева, который тоже работает в цехе № 20. Сын его, Николай Александрович, — слушатель нашей школы. Александр Данилович принес с собой альбом с фронтовыми фотографиями. Рассказывал он интересно, слушали его с удовольствием.

А на последнее занятие все пришли с конспектами. Мне было приятно видеть, что люди так ответственно относятся к партийной учебе.

Почти десять лет вместе пропагандист и слушатели. Римма Николаевна с одного взгляда понимает, в каком настроении пришел человек. Если видит, что слишком устал, может и домой отпустить, знает, — к следующему занятию он подготовится обязательно. В этой школе выросло несколько политинформаторов. Это Мария Николаевна Леонова, Анатолий Александрович Назаров, Виктор Петрович Давыдов. Вот что рассказала М. Н. Леонова:

— Занятия у нас проходят всегда интересно. Римма Николаевна дает много нового материала, причем преподносит его доходчиво, живо, касается современных событий. А на семинарах слушатели активны, и хоть многим нелегко и возраст уже не студенческий, и устают на работе, все равно добросовестно готовятся.

Говорим мы на занятиях и о производственных проблемах, волнующих всех. Недавно поднимали вопрос об организации работы в подшефном совхозе.

— А как Вы считаете, хорошо это или нет, что пропагандист в течение нескольких лет занимается с одними и теми же людьми?

— Конечно, хорошо. Мы уже привыкли к пропагандисту, он к нам. Нет стеснения в общении, мы понимаем друг друга.

Тесная связь существует между школой и партийной организацией цеха (секретарь Н. К. Фролов). Н. В. Устинов, заместитель секретаря партийной организации по идеологической работе, сам, являясь слушателем школы, помогает пропагандисту в организации и проведении занятий, показывает пример другим своим добросовестным отношением к учебе. Времени болезни и отпуска Римма Николаевна он заменял ее. Практически Николай Васильевич сам может уже сейчас быть хорошим пропагандистом.

Н. РОДНОВА.



Какую профессию выбрать? Для выпускников нет сегодня важнее вопроса. Помогают им выбрать профессию экскурсии на предприятия, встречи с рабочими. На снимке: встреча выпускников УПУ с молодыми рабочими цеха № 18. Фото В. НОВОЖИЛОВА.



ВНЕДРЕНО АПРЕЛЬ

На экономию стройматериалов при расширении помещений подсобного хозяйства направлены рационализаторские предложения мастера цеха № 25 В. П. Ключева и инженера ЖКУ И. М. Поминовой. Экономический эффект от внедрения лишь одного предложения составил 1276 рублей. Второе предложение В. П. Ключева и конструктора отдела 27 Н. А. Иванова дало экономический эффект на сумму 27672 рубля.

Рационализаторское предложение трех авторов: начальника цеха № 22 А. П. Заикина и работников отдела главного энергетика В. Н. Елина, И. В. Смирнова дало экономию на сумму 6838 рублей. Оно направлено на сокращение потерь электроэнергии.

На экономию электроэнергии направлено также коллективное рационализаторское предложение, поданное работниками цеха № 21 В. М. Бардиным, П. Е. Михайловым, М. Г. Новиковым совместно с вышеназванными В. Н. Елиным и И. В. Смирновым. Экономический эффект от внедрения составил 5816 рублей.

НАХОДИТСЯ НА ВНЕДРЕНИИ МАИ

Начальник бюро отдела главного механика Ю. А. Курбатов, инженер В. А. Селиверстов и наладчик В. Д. Архангельский предложили изменить имеющееся электрооборудование станков с программным управлением, разработав новую электрическую схему на релейную панель, отказавшись от закупки дорогого, недостаточно надежного электрошкафа. Экономический эффект составит около 18 тысяч рублей.

На снижение трудоемкости и значительную экономию материалов направлено рационализаторское предложение работников отдела 27 Н. А. Лощенова, С. Н. Савиновой и А. В. Малова. Предлагаемый экономический эффект — 1489 рублей.

2300 рублей — такова экономия стройматериалов, ожидаемая от внедрения рацпредложения, поданного работниками цеха № 25 В. С. Иоскиным, В. А. Журавлевым и З. А. Мухиной.

НАДЕЖНАЯ ФОРМА СОТРУДНИЧЕСТВА

Первым договором о творческом содружестве был заключенный в 1981 году договор между отделом 64, цехом № 42 и отделом технического снабжения, целью которого стало решение такой важной проблемы, как внедрение полуавтоматической сварки в среде углекислого газа в цехе № 42. Инициатор этого делового сотрудничества — отдел 64, который возглавляет А. А. Ермошин.

Сегодня подобная форма сотрудничества между коллективами различных подразделений предприятия получила всеобщее признание и стала главенствующей. Отделами 59 и 74 в 1982 году было заключено шесть договоров содружества на уровне руководства подразделений. Большой экономический эффект от выполнения мероприятий договоров получен отделом 74. За прошедший год он составил 21200 рублей. Здесь были заключены договоры содру-

жества с цехами № 31, 105, 12.

Наибольший экономический эффект получен от выполнения мероприятий договора «Снятие никелевого покрытия химическим методом», разработанного начальником бюро покрытий В. К. Коровиной и инженером-технологом Е. В. Фроловой совместно с институтом химии и химической технологии при Академии наук Литовской ССР. В итоге этой работы в цехе № 105 был внедрен процесс химического снятия некачественных никелевых покрытий, позволивший значительно снизить технологические потери при отделке деталей детской коляски. Только за один месяц действия процесса были сняты некачественные покрытия с 8564 деталей. Согласно утвержденному расчету экономический эффект от внедрения составил 13200 рублей.

Большие работы продлены совместно с цехом № 31 начальником

КБ отдела 74 Т. Н. Стародубцевой, инженером-конструктором В. Н. Коровенковым, техником-конструктором Л. Ф. Саловой по внедрению точных штамповок. В результате внедрения целого ряда точных штамповок значительно снижены трудоемкость и металлоемкость в цехе № 31, механических цехах, получен экономический эффект на сумму восемь тысяч рублей.

Продолжаются работы по договорам содружества совместно с цехом № 12. Их ведут инженеры-технологи Н. Д. Иванова и М. А. Борисова. Цель работ — внедрение точных стальных и цветных отливок.

В отделе 59 договоры содружества заключены с цехами № 17, 20, 105, отделом 42. Причем здесь, как и в отделе 74, налицо стремление сделать их «сквозными»: наряду с руководителями работ договоры заключаются и с непосред-

ственными исполнителями, мастерами. Так, в договоре «Отработка технологического процесса и технологической оснастки на новое изделие» вместе с ведущими технологами задействованы технологи цеха, мастер, формовщик. Все это служит надежной гарантией того, что мероприятия, предусмотренные договором, будут выполнены.

Хорошая и нужная работа проделана А. П. Дурносистовым (отдел сварки), А. Р. Дыдышко (отдел 59), С. И. Колгиным (цех № 12), М. Ф. Аристарховым (отдел 66) по выполнению договора «Внедрение ручной сварки в камере УСКС-9 с использованием комбинированных герметичных перчаток». В результате экономии аргона при сварке получен экономический эффект на сумму более 967 рублей.

В. ГРУЗДЕВ,
председателя ОГМета.

БЫЛА БЫ ЦЕЛЬ...

ИНТЕРВЬЮ С РАЦИОНАЛИЗАТОРОМ

Технолог цеха № 12 Владимир Алексеевич Кафтанов рационализаторской работой стал заниматься с 1976 года, почти сразу после окончания института. Сегодня на его счету не один десяток рацпредложений. Только за 1982 год экономический эффект от внедрения предложений В. А. Кафтanova составил 3151 рубль.

Владимир Алексеевич — человек творческий, инициативный. Эту же черту он способен видеть и ценить в окружающих его людях. Наверное, поэтому многие из его предложений поданы в соавторстве. «Вместе легче думать, — говорит он, — легче внедрить предложение». Одно из последних предложений В. А. Кафтanova, поданное в соавторстве с инженером-конструктором В. П. Коровенковым и термистом Н. Н. Румянцевым, позволило более рационально использовать объем печи, в результате чего была снижена трудоемкость и получена экономия электроэнергии на сумму 1500 рублей.

Сегодня В. А. Кафтанов отвечает на вопросы «Новатора».

— Расскажите, пожалуйста, как родилось Ваше первое рацпредложение?

— В цехе не ладилось с термообработкой некоторых деталей. Много их уходило в брак. Я предложил незначительное технологическое изменение процесса, в результате чего отпали сразу все вопросы.

— Что помогает и что мешает Вам в рационализаторской деятельности?

— Помогает хорошее знание любого дела и стремление выполнить его как можно лучше, качественнее и быстрее.

Ну, а что может мешать людям творческим, целеустремленным, постоянно ищущим новое? Смотри и твори, тем более нет предела для совершенствования — было бы что совершенствовать и была бы цель.

— Что дает Вам занятие техническим творчеством?

— Испытываешь моральное удовлетворение от того, что приносишь пользу делу, повышается интеллект, расширяется кругозор. Немаловажна, конечно, и материальная сторона.

О. АЛЕКСАНДРОВА.

ПРЕДЛОЖИ СВОЁ РЕШЕНИЕ

Объединить свои творческие усилия для технических задач в масштабе города — такое предложение было высказано в адрес изобретателей и рационализаторов на отчетно-выборной городской конференции ВОИР в феврале этого года.

Выполняя это пожелание, совет ВОИР в институте предлагает новаторам города следующий путь знакомства с проблемами, требующими решения.

Как известно, телефон технического кабинета совета ВОИР в институте и действующего на его базе городского консультационного пункта ВОИР 4-67-02 работает в автоматическом режиме. Теперь, набрав этот номер ежедневно после 18 часов, рационализаторы и изобретатели города могут познакомиться с содержанием предлагаемых их вниманию задач, чтобы затем представить свой проект решения.

Например, если вы наберете номер 4-67-02 после 18.00 в эти дни, то услышите такое обращение: «Уважаемый товарищ! Городской консультационный пункт ВОИР предлагает вам принять участие в решении следующей производственной проблемы: необходимо предложить эффективный метод или высокопроизводительное приспособление рихтовки электрорадиодетей типа «экран», «панель», «кожух» с возможными размерами: 250x300 или 800x1800 мм, толщиной 0,5—2 мм. Материал — алюминий марок АМГ или АМЦ.

Дополнительную информацию вы можете запросить, позвонив по этому же телефону с 9 до 18 часов, но при этом необходимо четко сформулировать вопрос и со-

общить свой телефон или адрес. Обсуждение предложенных проектов с участием заказчика состоится 31 мая сего года с 18 часов в помещении технического кабинета ВОИР по адресу: улица Жюлио-Кюри, дом 11.

Предложения должны быть оформлены эскизом и кратким описанием. Предварительно ожидаемый экономический эффект — 5 тысяч рублей. Ждем ваших предложений!

Для удобства в работе предлагаемая задача может быть записана новаторами на личные магнитофоны — для ее повторного воспроизведения.

Тематика задач и, соответственно, информация о них по телефону будет меняться примерно раз в неделю, и каждый раз будет сообщаться дата обсуждения той или иной задачи. Лучший из предложенных вариантов будет принят к соответствующему оформлению и внедрению в практику.

Свои силы в решении поставленных проблем могут попробовать не только новаторы института и других предприятий и организаций города, но и все желающие — независимо от возраста.

Руководителям предприятий и организаций города совет ВОИР в институте, в свою очередь, предоставляет возможность поставить перед новаторами свои технические задачи. Для этого им нужно лишь позвонить по тому же телефону 4-67-02 в течение рабочего дня, с 9 до 18 часов, и сформулировать суть задачи — она будет записана автоматом на магнитную ленту и затем предложена для ознакомления и решения новаторам города.

НА БЛАГО ЛЮДЕЙ

К 60-ЛЕТИЮ СО ДНЯ СОЗДАНИЯ СОЮЗА ОБЩЕСТВА КРАСНОГО КРЕСТА И КРАСНОГО ПОЛУМЕСЯЦА СССР

В мае 1983 года исполняется 60 лет Советскому Красному Кресту, объединяющему в своих рядах более 100 миллионов человек. Советский Красный Крест на протяжении всей своей 60-летней истории как внутри страны, так и за рубежом в рамках международного краснокрестного движения боролся за дело мира и защиты прав человека, за облегчение страданий людей, ставших жертвами стихийных бедствий и войн, за всемерное укрепление охраны их здоровья.

В мае этого же года исполняется 120 лет Международному Красному Кресту. В России было создано такое общество по инициативе великого русского хирурга Н. И. Пирогова. Деятельность Н. И. Пирогова и сестер руководимой им Общины получила широкий отклик как в

России, так и за ее пределами.

А теперь несколько слов о комитете Общества Красного Креста (ОКК) на нашем предприятии. Самый первый председателем ОКК нашего предприятия до 1955 года был И. П. Герасимов. С 1955 года комитет ОКК, возглавляемый А. А. Мухиной, проводил большую работу по пропаганде безвозмездного донорства. Армия доноров того времени началась отсчет с десятка человек. Первыми были А. С. Алимова (цех № 1), Л. Н. Кузнецова (отдел 27), Г. А. Леонова, Л. Г. Молькова (отдел товарища Кижяева); М. И. Куренков, А. И. Зайцев, В. С. Пономарев (цех № 14). Далее возглавляли комитет ОКК Н. П. Голубева, М. С. Кайнова, Т. П. Игошина, Л. Н. Кузнецова. Самыми лучшими начинаниями признаны Л. И. Белова

(ОЭР) и Л. Н. Кузнецова (отдел 27).

Одной из первоочередных задач ОКК является участие его членов в проведении профилактических и санитарно-оздоровительных мероприятий. Обученные по специальной программе (обучение проводит СЭС) общественные санитарные инспекторы (ОСИ) обследуют закрепленные за ними объекты. Лучшими из них являются Г. А. Леонова, З. А. Боева, Н. Рахимулина, Л. Д. Лазарева, Е. М. Королева.

Немаловажное значение имеет обучение населения приемам оказания первой медицинской помощи. По этой программе обучено девять сандружин и 30 санпостов. На городских и областных соревнованиях наши сандружинницы всегда показывают глубокие знания по всему курсу программы.

За отличное знание теории награждены грамотами С. Ф. Зюженкова (командир СД), Т. В. Комарова (политрук), Т. В. Голоулина, И. А. Косенко, Л. С. Медвецкая (сандружинницы).

Пропаганда безвозмездного донорства — еще одна важная сторона работы Общества Красного Креста. С большим подъемом проходят на нашем предприятии дни донора. Комитет ОКК ведет «Книгу почетных доноров». Более семи лет при центральной городской больнице (ЦГБ) работает отделение переливания крови (ОПК), «снабжение» которого безвозмездной донорской кровью всегда проводится безотказно и своевременно.

Слово «донор» происходит от латинского слова «доноре» — дарить, дарить частицей своей крови жизнь и здоровье людям.

Ежегодно ЦГБ обращается в комитет ОКК за помощью, и мы всегда дружно на нее откликаемся: организовали дежурство в больнице, работали в детском и инфекционном отделениях, выполняли санитарные работы в родильном от-

делении. Ежегодно весной совместно с СЭС и ОБД проводятся рейды по городу, где проверяется его готовность к летнему сезону. По итогам работы за 1982 год наша организация заняла первое место среди других организаций города и награждена Почетной грамотой ГК ОКК и переходящим вымпелом.

От имени комитета ОКК предприятия хочу выразить благодарность за многолетнюю работу в Обществе Красного Креста З. В. Титовой (ВОХР), З. А. Таракановой (цех № 19), З. В. Лыженковой (цех № 4), Г. А. Леоновой, В. И. Петровой (отдел Кижяева), В. С. Шмидковой, А. В. Голоульниковой (отдел 66), И. В. Федосеевой (цех № 9), М. В. Матвеевой, Е. М. Королевой, Л. Д. Лазаревой, Т. П. Ждановой (конструкторское бюро).

Желаем им и всем нашим донорам счастья, здоровья и долгих лет жизни.

И. ЖЕЗЛОВА,
председатель
комитета ОКК.

К Международному дню защиты детей МОЖНО ДЕЛАТЬ ТАК ЖЕ

«Человечество обязано давать ребенку лучшее, что оно имеет» — так записано в Декларации прав ребенка, принятой Генеральной Ассамблеей ООН в 1959 году. Наша Родина следует этой заповеди. Она щедра на все, что несет детям радость, дает им возможность развивать свои способности и таланты, приобщаться к сокровищницам науки и культуры. Забота о детях, их здоровье, всестороннем развитии и благополучии является первейшим государственным делом. Во многих уголках нашей страны интересно и содержательно организован досуг детей.

Начинается лето. И в этой связи мне вспоминается прошлогодний отпуск, когда мы всей семьей отдыхали в Белой Церкви, небольшом украинском городке под Киевом. Поразило меня то, как умно организован здесь отдых жителей. Кроме традиционных кинотеатров, Дворцов культуры с кружками художественной самодеятельности, в городе есть небольшой парк, который и обойти-то можно за десять-пятнадцать минут. Но в нем есть аллеи, вдоль которых стоят газетные витрины, где вывешиваются и постоянно обновляются практически все газеты, издаваемые на Украине; стоят столики с флажками: хочешь — садись и играй в шахматы и шашки. Тут же — пункт проката, где можно взять те же шашки и шахматы, домино, детские машины, велосипеды. Все дешево, доступно, а главное — удобно: есть чем заняться и ребятам, и родителям, к тому же последние избавлены от необходимости иметь в доме дорогие игрушки. В парке этом только высокие деревья и трава, кустарника нет, так что просматривается он насквозь. Можно наблюдать за играющим ребенком, не сходя с места. Есть здесь тир, комната с иеральными автоматами, детская площадка, на которой сосредоточено в принципе то же, что в нашем городе разбросано по дворам: качели, карусели, горки. Здесь же продают мороженое и газированную воду. Молодежь вечерами отдыха-



ет на танцплощадке, изгородью вокруг которой служит... фонтан. Красиво, ненавязчиво и в то же время без билета не пройдешь, потому что соединяет площадку с «внешним миром» узкая дорожка, на которой стоит контролер. Идеально, на мой взгляд, устроен пляж. Можно прийти туда в пиджаке и при галстуке — к твоим услугам камера



теннисный корт. Вроде бы все это мелочи, но в этих мелочах видно отношение к человеку, забота о нем. Мне кажется, в нашем городе вполне можно сделать что-то подобное.

В. НОВОЖИЛОВ.

На снимках: в городском парке Белой Церкви.
Фото автора.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

23 мая

Художественный фильм «Дело Церник» (ГДР). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

25 мая

«Как делается открытие» — встреча с учеными института. Демонстрация фильма. Начало в 18.00. Вход свободный.
Художественный фильм «Приказ: перейти границу» (Ленфильм). Начало в 17.30.

26 мая

Художественный фильм «Без видимых причин» (Ленфильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

27 мая

Встреча с кинорежиссером-мультипликатором Котеночкиным. Новые выпуски мультфильмов «Ну, погоди!»
Художественный фильм «Самая длинная соломинка» (Рижская киностудия). Фильм только для взрослых. Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

28 мая

Молодежный бал. Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.
Художественный фильм «Шальная пуля» (Грузия-фильм). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

29 мая

Молодежный киноужин. Мультсборник «Трое из Простоквашино». Танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 19.00.
Художественный фильм «Беглец» (АРЕ). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

30 мая

Художественный фильм «Незбежная жертва» (Франция). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

26 — 29 мая

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Казачья застава» (Свердловская киностудия). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

30 — 31 мая

Новый цветной художественный фильм «Родителей не выбирают» (Ленфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

1 — 2 июня

Новый цветной художественный фильм «Домой!» (Мосфильм). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

С наступлением летнего сезона увеличивается опасность возникновения случаев загораний и пожаров в жилых домах, на предприятиях, территории садоводческих кооперативов и лесопарковой зоны.

Руководство пожарной охраны обращается ко всем жителям города с просьбой о строжайшем соблюдении правил пожарной безопасности. Помните: малейшая неосторожность с огнем может привести к пожару. Не допускайте халатного обращения с огнем, не проходите мимо незатухших костров; не оставляйте без присмотра детей, пресекайте их шалости с огнем; не разводите костров у жилых домов, на приусадебных участках, вблизи строений в сухую, ветреную погоду.

Имейте наготове простейшие средства тушения. У каждого дома, находящегося в личном владении, необходимо иметь бочку с водой и ведро.

Всегда помните, что пожар легче предупредить, чем потушить.

На работу в пожарную охрану приглашаются мужчины в возрасте до 30 лет, отслужившие в рядах Советской Армии.
За справками обращаться по телефону: 5-34-06, 5-35-70.

СПОРТ СПОРТ СПОРТ

Кубок — у наших спортсменов

Звуки духового оркестра возвести о начале подготовки к старту традиционной эстафеты на приз первого главного конструктора КБ. Этот праздник легкой атлетики состоялся в третий раз минувшим воскресеньем. Всего 15 мая пронесли эстафетную палочку по Центральной улице 29 команд, или 290 человек. Сначала стартовали младшие школьники. Они бежали десять этапов по 100 метров. Первой финишную черту пересекла команда школы № 3. Второе место заняли ребята школы № 8 и третье — школы № 10.

Во втором забеге приняли участие девять команд отделений КБ и пять цеховых команд. Со старта лидерство захватило отделение 10. Оно было первым и на финише, намного опередив своих конкурентов. Команда отделения показала время 8 минут 9 секунд. За второе и третье места шла упорная борьба между легкоатлетами отделения 3 и цеха № 8. Лишь мгновение

разделило их на финише. 8 минут 30 секунд — с таким временем преодолела десять этапов эстафеты команда отделения 3, занявшая второе место.

И вот на старте основной забег. В нем принимают участие сборные команды предприятий города и старшие школьники. Здесь повторилась ситуация первого забега: со старта единоличным лидером стал представитель нашего предприятия Александр Медведев. Со значительным отрывом от преследователей шли и другие участники нашей команды. Им понадобилось 7 минут 55 секунд, чтобы достигнуть финиша. Этот результат лишь на одиннадцать секунд хуже рекорда эстафетной трассы. Второе место среди предприятий заняли спортсмены научно-исследовательского института, третье место — спортсмены КБ. Среди старших школьников лучшей была команда школы № 3. На втором и третьем местах — легкоатлеты школы № 10 и 8.

В заключение праздника по трассе эстафеты пробежали участники клуба любителей бега «Эхо» во главе со своим председателем Е. И. Тараненко.

Переходящий кубок эстафеты вручен нашей команде. Победители и призеры ее награждены дипломами и памятными подарками, памятные дипломы получили все участники соревнований. Александр Медведев и Ирина Астахо-

ва, представители команд предприятия, показавшие лучшее время на своих этапах, награждены памятными подарками.

Судейская коллегия благодарит за помощь в организации и проведении соревнований службу Госавтоинспекции города.
4 июня на стадионе «Волна» пройдет первенство города по легкой атлетике, 11-го стартуют участники первенства города по многоборью ГТО. Любители легкой атлетики, дорожки и сектора стадиона ждут вас!

На дорожке — велосипедисты

Впервые проведено было 19 мая первенство предприятия по велосипедному спорту. Соревнования проходили на стадионе «Волна» и привлекли довольно много зрителей. Интерес этот вполне объясним: можно с уверенностью сказать, что в нашем городе велосипед — самое популярное средство передвижения. В соревнованиях приняли участие семь команд, в составе каждой было по четыре человека. Первое место завоевала дружная команда цеха № 9 в составе В. Ермакова, В. Бурмистрова, В. Нестерова и А. Фролова. Время победителей — 4 минуты 1,4 секунды. Столько понадобилось им

для преодоления двухкилометровой дистанции по гаревой дорожке. Второй результат показала команда цеха № 14. Она проиграла победителям 2,2 секунды. На третьем месте — цех № 8.

Заводские футболисты открыли сезон

Четырнадцать команд принимают участие в первенстве предприятия по футболу, начавшемся 16 мая. Прошли уже два тура. Сообщаем результаты. В первой группе футболисты цеха № 9 одержали победу над цехом № 19 со счетом 2:0 и сыграли вничью с командой цеха № 8 (0:0). Матч между цехами № 20 и №1 закончился со счетом 2:1 в пользу инструментальщиков. Две победы на счету футболистов цеха № 102. 5:1 — так закончился матч между ними и командой цеха № 1, со счетом 1:0 выиграли они у цеха № 2.

Во второй группе положение таково: два мяча уступила команда транспортного цеха команде заводоуправления, не пропустившей в свои ворота ни одного гола. Со счетом 2:1 цех № 14 победил цех № 24, со счетом 0:1 цех № 11 уступил команде пожарной части.

Н. СИДОРКИНА.

Месячник ГТО

Согласно приказу директора предприятия от 26 января 1983 года в июне объявлен месячник сдачи норм ГТО подразделениями. Легкоатлетические виды будут проходить на стадионе «Волна», плавание — на водохранилище. Время сдачи норм — с 17.00 до 19.00. Нормы ГТО будут прини-

маться по следующему графику. Цехи № 1, 8, 12, 14, 15, 16 — 30 мая, 8 и 20 июня (стадион), 29 июня (водохранилище). Цехи № 2, 9, 10, 11, 13, 4 — 31 мая, 9 и 21 июня (стадион), 30 июня (водохранилище). Цехи № 19, 20, 24, 30, заводоуправление — 1, 13 и 22 июня (ста-

дион), 4 июля (водохранилище). Цехи № 17, 18, 21, 22, 25, отдел 27, отделы товарищей Кижяева и Логвиненко — 2, 14 и 23 июня (стадион), 5 июля (водохранилище). Цехи № 41, 42, 31, 102, 105, ОГМет, ОГТ, ЦЭЛ, ЦИЛ — 6, 15 и 27 июня (стадион), 6 июля (водохранилище). Транспортный цех, участок 7, пожарная часть, ЖКУ, детские сады, подразделение И. Н. Цыкунова — 7, 16 и 28 июня (стадион), 7 июля

в о д о х р а н и л и щ е).

Туристические походы в рамках месячника можно организовывать по субботним и воскресным дням, предварительно подав заявку в ДСО. Начальникам подразделений необходимо обеспечить явку сотрудников на сдачу норм ГТО в спортивной форме в соответствии с графиком.

Редактор Л. И. ЗОРИНА